



La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité.

Formant avec la ville voisine de Louviers le duopole de l'Agglomération Seine Eure, la Commune conserve, par volonté politique, une large partie des compétences du bloc communal (sport, Culture, Petite Enfance/Enfance/Jeunesse, voirie, urbanisme...) pour incarner la politique municipale de « guichet unique de proximité » à destination de l'ensemble des usagers.

Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros. Incarnation du dynamisme, de l'exemplarité et de l'exigence de la majorité municipale, la Ville est lauréate d'un très grand nombre de labels : Programme de rénovation urbaine d'intérêt national, Cité éducative, Fabrique des Territoires, Terre de jeux 2024, Cité de l'Emploi, Maison France Service, Maison Sport-Santé, Villes et villages fleuris – 3 fleurs, Ville 5@, Territoire engagé pour la Nature Villes et territoires cyclables...

**Fière de sa diversité et de sa jeunesse, rejoignez une collectivité qui offre des projets ambitieux, une carrière épanouissante et qui agit dans le cadre d'une politique éco-citoyenne.**

Dans le cadre du renforcement des équipes, la commune de VAL-DE-REUIL recherche un /une :

## ELECTRICIEN (H/F)

*Cadre emploi : adjoint technique / agent de maîtrise – catégorie C*

### ▪ Enjeux et missions

Sous l'autorité du chef des ateliers,

Vos missions principales sont :

- Vous assurez la sécurité et l'entretien des équipements électriques « basse tension et courant faible » des bâtiments communaux ;
- Vous êtes en charge d'assurer la maintenance électrique basse tension et courant faible dans les bâtiments communaux dans le respect des réglementations en matière de sécurité et de prévention ;
- Vous réalisez les installations de sonorisation et d'éclairage des manifestations sur la ville ;

- Vous étudiez et réalisez des travaux de rénovation, de réaménagement ou d'équipements neufs des installations électriques dans le patrimoine bâti communal ;
- Vous contrôlez et réceptionnez les travaux confiés aux entreprises dans la limite de ses compétences ;
- Vous devez assurer une veille technique et réglementaire pour garantir la conformité des installations électriques dans les bâtiments communaux ;
- Vous assurez la maintenance et le dépannage de la détection incendie, GTC/GTB, anti intrusions, et téléphonie.

### ■ Profil du candidat

Titulaire d'un CAP électricien minimum ou BEP ou Bac pro d'électricien (avec notion en courant faible), vous disposez d'habilitations électriques afin de garantir une large autonomie dans l'organisation du travail.

Garant(e) de la bonne réalisation des travaux dans sa spécialité, vous savez prendre des initiatives en cas d'intervention urgente.

Une grande connaissance des composants d'un bâtiment, des techniques de recherche des pannes, vous permet d'établir un diagnostic et de proposer des solutions techniques tout en maîtrisant la sécurité des interventions pour vous-même et les usagers.

Capable de transmettre des informations écrites et orales ainsi que d'assurer une traçabilité écrite, une bonne connaissance de l'outil informatique serait un atout pour votre candidature.

La possession du permis B est indispensable pour l'exercice des missions.

### ■ Conditions de recrutement

- Poste à pourvoir à compter du 01 février 2024.
- Poste ouvert aux fonctionnaires ou aux agents contractuels ( CDD de 3 ans )
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP).
- Permis B obligatoire dans le cadre de l'exercice des missions
- Durée hebdomadaire de travail forfaitaire (39 heures) octroyant 23 jours de RTT (en plus des 25 jours de congés annuels)
- Accès au restaurant administratif pour les repas du midi
- Participation de la collectivité à la complémentaire santé et à une couverture de prévoyance (maintien de salaire)
- Horaires réguliers, astreintes, permanence ;

**Merci d'adresser votre candidature :** (lettre de motivation + C.V.) avant le 22 Janvier 2024 par courrier à Mairie de Val-de-Reuil - 70, rue Grande - BP 604 - 27106 - VAL-DE-REUIL CEDEX ou courriel à [recrutement@valdereuil.fr](mailto:recrutement@valdereuil.fr).

Pour tout renseignement, contacter Monsieur GODEFROY Claude, responsable du Centre Technique Municipal, [cgodefroy@valdereuil.fr](mailto:cgodefroy@valdereuil.fr).